



Klaus Spiegel

Dipl. Ing.

Ihr Trainer, Coach
und Berater im
Fünf-Seen-Land für

Absatzförderung

Key Accounting

Projekt-Management

Systemgeschäft

Markt und Strategie

Business Planning

Weßling am See



Klaus Spiegel

Dipl. Ing.

sms – Klaus Spiegel
Adelbergweg 20 A
D-82234 Weßling bei München
Germany

Tel. + 49 - 8153 - 908 95 82

Fax + 49 - 8153 - 908 95 83

Mobil + 49 - 172 - 707 57 06

Email info@sms-ks.de

sms

Sales & Marketing
Support
Klaus Spiegel

**Operatives
Coaching OC**

Rasche Einarbeitung in
neue Aufgabenstellungen

Gezielte Stärkung der
Sozialen Kompetenzen

Neue Ideen, Impulse und
Arbeitsmethoden

Entlastung der Vorgesetzten

sms

Sales & Marketing
Support
Klaus Spiegel

www.sms-ks.de

OC aus Sicht des Vorgesetzten

Operatives Coaching stärkt gezielt die Kenntnisse und Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter.

Auch Ihre Mitarbeiter übernehmen immer wieder oder permanent höherwertige Aufgabenstellungen

im Vertrieb

Steuerung eines komplexen Kundenprojektes
Key Accounting und Großkundenbetreuung

als Projektleiter

Projektplanung und –steuerung
Teambildung und Weisungslose Führung

als Führungskraft

zum ersten Mal Personalverantwortung
operative Steuerung ihres neuen Bereiches

... und sind zum Teil überfordert und benötigen deshalb eine lange Einarbeitungszeit.

Operatives Coaching unterstützt Ihre Mitarbeiter individuell bei neuen operativen Aufgaben und stärkt die erforderlichen Soft Skills. Es ist in gleicher Weise Aufgaben- und Mitarbeiter-zentriert.

Meine operative und strategische Beratung fußt auf dreißig-jähriger internationaler Management-erfahrung in der Investitionsgüterindustrie.

Mit meiner Führungskompetenz, die ich seit über zehn Jahren als Trainer und Coach weitergebe, stärke ich gezielt die sozialen Fähigkeiten und Soft Skills Ihrer Mitarbeiter.

Ihr Vorteil durch Operatives Coaching

Präzise und schnelle Einarbeitung Ihrer Mitarbeiter in die neue Aufgabenstellung

Vermittlung neuer Impulse und Arbeitsmethoden

Effektive Entlastung – und trotzdem sind Sie durch Feedback stets in den Prozess eingebunden

Management	Mitarbeiterführung	Fachaufgaben
Führungskompetenz	Soziale Kompetenz	Fachkompetenz
Organisation und Struktur Prozesse und Abläufe Ressourcen-Planung Aufgabenverteilung Qualitätskontrolle Projekt-Management	Kommunikationstechnik Leadership und Vision Motivation Überzeugungsfähigkeit Teambildung und Konfliktlösung Change Management	Entwicklung Marketing und Strategie Produktmarketing und -planung Vertrieb und Absatz Wartung und Service Finanzen und Planung

Die drei Aufgabengebiete der Führung

Die Zielsetzung von OC

Kennen Sie dieses Problem?

Ein bewährter oder auch neuer Mitarbeiter soll zur Erfüllung seiner Vorgaben, Bewältigung eines komplexen Projektes oder bei der Übernahme einer neuen Führungsposition unterstützt werden, sofort, bei minimalem Zeitaufwand, mit kompetenter Beratung und wirkungsvoller Unterstützung seiner Aufgaben, nachhaltig und natürlich preiswert ...

Ein entsprechendes Inhouse-Training ist derzeit in Ihrem Unternehmen nicht geplant, offene Trainings sind nach Ihrer Erfahrung zu unspezifisch und mit Reiseaufwand verbunden, und Sie wie auch Ihre Führungskräfte haben keine Zeit, den Mitarbeiter einzuarbeiten und ausreichend zu unterstützen.

Die Lösung: Operatives Coaching

Operatives Coaching setzt da ein, wo die Wirkung von Seminaren endet, denn Coaching ist die wirkungsvollste und auch die schnellste Methode, einen Mitarbeiter gezielt zu fördern.

Der Aufwand für OC

In der Regel ein Gespräch von 2 Stunden Dauer pro Woche

Unumgänglich: eine gründliche Vor- und Nacharbeit !

Bei Wunsch auch Teilnahme an Besprechungen und Kundengesprächen

OC aus der Sicht des Mitarbeiters

Sind Sie bereit für Ihre neue Aufgabe?

Sie sind befördert, haben die Projektleitung, führen zum ersten Mal Ihre eigene Abteilung – jetzt darf nur nichts schief gehen!

Als Ihr persönlicher Sparringpartner und Berater unterstütze ich Sie bei Ihrer neuen Aufgabe und deren spezifischen Problemen.

Sie lernen Ihre persönlichen Stärken bewusst kennen und für Ihre neue Aufgabenstellung gezielt zu nutzen.

Sie erhöhen Ihre Sozialen Kompetenzen, um Ihre Ziele zu erreichen und auch durchzusetzen

Sie erweitern Ihre Führungsqualität mit neuen Ideen, Impulsen und Management-Techniken

Als **Operativer Coach** bin ich Ihr persönlicher Begleiter auf dem Weg zu den von Ihnen gesetzten Zielen.

Die Kosten von OC

Je nach Aufwand 2.000 – 2.500 € zzgl. MWS über eine Periode von 2 Monaten

Umfangreiches Material zur Umsetzung in die Praxis
Telefonische Rückfragen sind jederzeit möglich