



Offene Seminare
mit Intensiv-Training
an Wochenenden
und individuellem
Teilnehmer-Coaching

Geringe Kosten
durch regionalen
Schwerpunkt im
Landkreis Starnberg

Ideal für kleine Firmen

Klaus Spiegel
Dipl. Ing.

sms – Klaus Spiegel
Adelbergweg 20 A
D-82234 Weßling / Obb.
Germany
Tel. + 49 - 8153 - 908 95 82
Fax + 49 - 8153 - 908 95 83
Mobil + 49 - 172 - 707 57 06
klaus_spiegel@sms-ks.de



Sales & Marketing
Support
Klaus Spiegel

Zeitsparend
Individuell
Anpassbar
Nachhaltig
Praxisnah



Sales & Marketing
Support
Klaus Spiegel

So funktioniert **ctc**

Cyclic Training and Coaching besteht aus 4 zyklischen Schritten, die jeweils eine spezielle Zielsetzung verfolgen.

- 0** In einem Auftakt-Workshop erörtern und vertiefen alle Teilnehmer gemeinsam mit ihren Vorgesetzten und involvierten Bereichen Ziele, Aufgaben und Methodik der Maßnahme und schreiben diese fest.

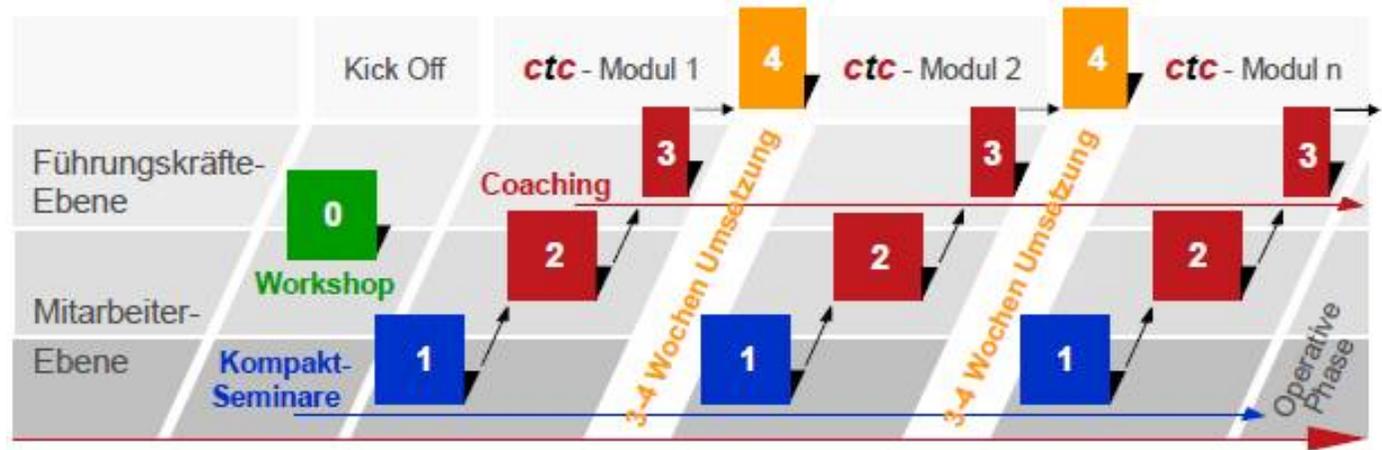
Die Zielsetzungen des Trainings werden so für das ganze Unternehmen **verbindlich und transparent** festgelegt.
- 1** Eintägige Kompaktseminare zeigen den Teilnehmern, wie sie Fähigkeiten und Verhalten gezielt verbessern können.

Die Verbesserungspotentiale der Gruppe und jedes einzelnen werden **punktgenau** angesprochen und erkannt.
- 2** Diese Ziele werden in Coaching-Gesprächen mit jedem einzelnen Teilnehmer in einem verbindlichen Umsetzungsplan verankert, der individuell auf die Person, deren tägliche Arbeit und aktuelle Probleme abgestimmt wird.

Der direkte Praxisbezug garantiert eine höchst mögliche **Individualisierung** der vereinbarten Maßnahmen.
- 3** Im Führungskräfte-Coaching werden die Umsetzungspläne jedes Teilnehmers mit deren Vorgesetzten erörtert und eine gezielte Begleitung der Mitarbeiter im Führungsalltag festgelegt.

Durch die aktive Einbeziehung der Vorgesetzten in jeden Maßnahmenplan wird eine maximale **Nachhaltigkeit** garantiert. Führungsqualität und Mitarbeiterentwicklung werden gestärkt.
- 4** Die neuen Erfahrungen werden in einer 3-4-wöchigen Umsetzungsphase sofort operativ in der beruflichen Praxis ausprobiert und umgesetzt.

Der Umsetzungsplan gewährleistet **gezielt** eine rasche Veränderung und Entwicklung der Fähigkeiten.



Die Zielsetzung von **ctc**

Herkömmliche Trainingsmethoden sind in die Kritik geraten. Unternehmen fordern heute eine schnelle, direkte und individuelle Umsetzung des Erlernten im operativen Alltagsgeschäft.

Nachhaltigkeit und Zeitökonomie bei größtmöglicher Wirkung sind die ausschlaggebenden Faktoren. Investitionen sollen sich sofort auszahlen, das Erreichen der Ziele bestmöglich gefördert werden.

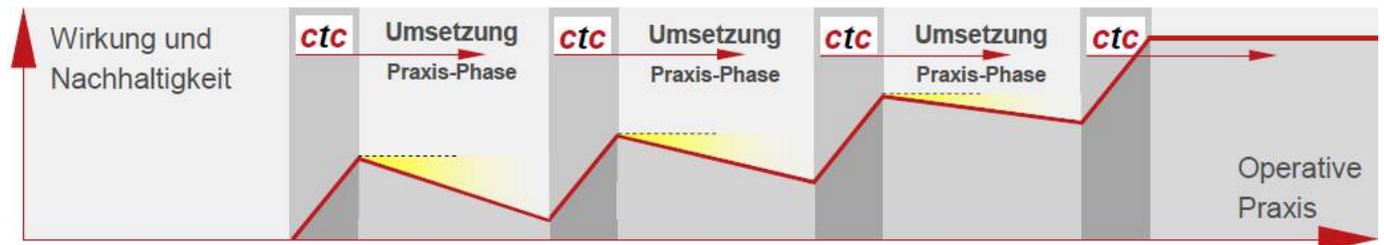
Die dreistufige **ctc**-Methode von setzt hier in einer systemischen Kombination von Training und Coaching neue Maßstäbe an rascher Wirkung, Umsetzung und Nachhaltigkeit in der Praxis.

Erfolgreiches Lernen mit **ctc**

Menschen lernen auf unterschiedliche Art und Weise. Positive Erfahrungserlebnisse sind der stärkste Faktor für eine dauerhafte Verankerung neu erlernter Verhaltensweisen.

Selbst zu erleben, dass neue Vorgehensweisen tatsächlich funktionieren, stärkt das Selbstbewusstsein und vermittelt zusätzlichen Antrieb, diese dauerhaft zu nutzen und umzusetzen.

ctc setzt in ganz besonderem Maße auf diese Erkenntnis und bewirkt durch die spezielle Kombination von Training und unmittelbarer Umsetzung des erlernten in der Praxis genau diesen Effekt.



Diese drei Schritte werden solange zyklisch wiederholt, bis die Einzelziele der Trainingsmaßnahme abgearbeitet sind. Im Teilnehmer- wie im Vorgesetzten-Coaching werden jedes Mal der Umsetzungsgrad verifiziert und die individuellen Maßnahmenpläne erweitert.

Durch die direkte Anwendung des Erlernten in der unmittelbar auf jeden **ctc**-Modul folgenden Praxisphase werden Wirkung und Nachhaltigkeit des Trainings stetig gesteigert.